

MEMÒRIA ANUAL 2018

1. JUSTIFICACIÓ DE LA MEMÒRIA I DE LA PROGRAMACIÓ

L'objectiu d'aquesta memòria és recollir i avaluar la tasca educativa realitzada a la Llar Enric d'Ossó durant el període de gener a desembre de 2018.

La nostra entitat vol contribuir a trencar el cercle d'exclusió en el que es troben els/les joves que acollim. Amb aquest objectiu, treballem des de l'atenció a la persona per tal d'apoderar els nois i noies que atenem perquè puguin tenir una vida digna i plenament integrada socialment.

L'elaboració de la memòria ha permès a l'equip un espai de reflexió que contribueix a definir millor futures maneres d'apropar el projecte educatiu de la Llar a la realitat de les joves.

2. CARACTERÍSTIQUES GENERALS DEL RECURS

2.1. Característiques del recurs

Durant el mes de gener de 2018, l'entitat ha obert un nou recurs d'emergència, amb quatre places concertades. Amb aquest nou recurs, hem ofert tres pisos per a l'acollida de joves amb l'estructura adient per a la finalitat que es pretén i adequats segons la normativa vigent.

Els tres pisos disposen del mobiliari bàsic d'un habitatge, a més dels estris necessaris per la vida quotidiana:

- Pis Ctra. del Prat, obert l'any 2007: Té capacitat per acollir 4 joves. És un pis complet amb entrada independent i comunicat amb l'habitatge de la comunitat teresiana. Hi ha quatre habitacions individuals, zona de safareig i rentadora, dos banys que comparteixen les joves per parelles, aire condicionat al menjador i balcó.
- Pis C/ Aprestadora de l'Hospitalet, obert l'any 2011: Té capacitat per acollir 2 joves, El pis compta amb dues habitacions individuals, instal·lació d'internet, bany, sala d'estar i menjador, zona de safareig i rentadora i balcó.
- Pis C/ Graner. Obert l'any 2018. Acull 4 joves. Hi ha quatre habitacions individuals, cuina, safareig i rentadora. Dos banys i balcó

3. VALORACIÓ GENERAL

Durant el 2018 hem acollit 18 joves. 13 noies i 5 nois.

Les joves han fet el seu procés als pisos del Prat i Gornal i els nois a Graner.

4. ANÀLISI DE LA POBLACIÓ ATESA EN EL RECURS

Reproduïm la situació dels/les joves a 31 de desembre de 2018

Ocupació del recurs	Total
Núm. De places	10
Núm de places concertades	6
Joves atesos/es	18
Encara viuen al pis a 31/12	8
Promig de mesos d'estada	6,1

4.1. Altes i baixes de la població atesa

Durant el 2018 s'han incorporat al recurs 15 joves, 10 noies i 5 nois, i han marxat 10 joves, 9 noies i un noi.

A 31 de desembre hi havia 8 joves en el recurs, 4 noies a ctra. Del Prat i 4 nois a C/ Graner.

Ha hagut tres joves que han viscut en el recurs menys d'un mes: en dos casos, van anar a viure amb la parella. El tercer cas, ha iniciat la seva estada al pis del Prat durant el mes de desembre del 18.

La mitjana de mesos d'estada de les joves en el recurs és de 6,1 mesos.

Hem comptat els mesos d'estada des del moment d'incorporació dels/les joves en el recurs.

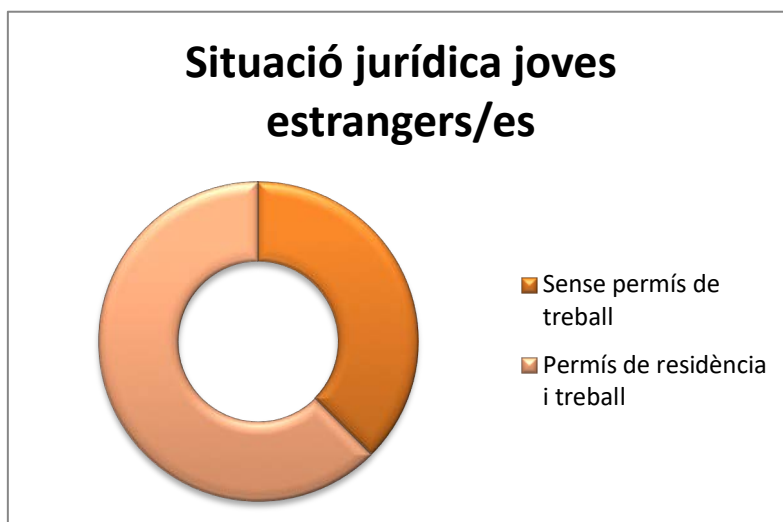
Mesos estada	Nombre de joves
Superior a 12 mesos	2
Superior a 6 mesos i fins a 12	5
Superior a 3 mesos i fins a 6	4
Entre 1 i 3 mesos	4
Menys d'un mes	3

4.2. Característiques de la població atesa

Nacionalitat joves	Total	Percentatge
Nacionalitat espanyola	10	56%
Nacionalitat estrangera	8	44%



Situació jurídica joves estrangers/es	Joves	Percentatge
Sense permís de treball	3	38%
Permís de residència i treball	5	63%



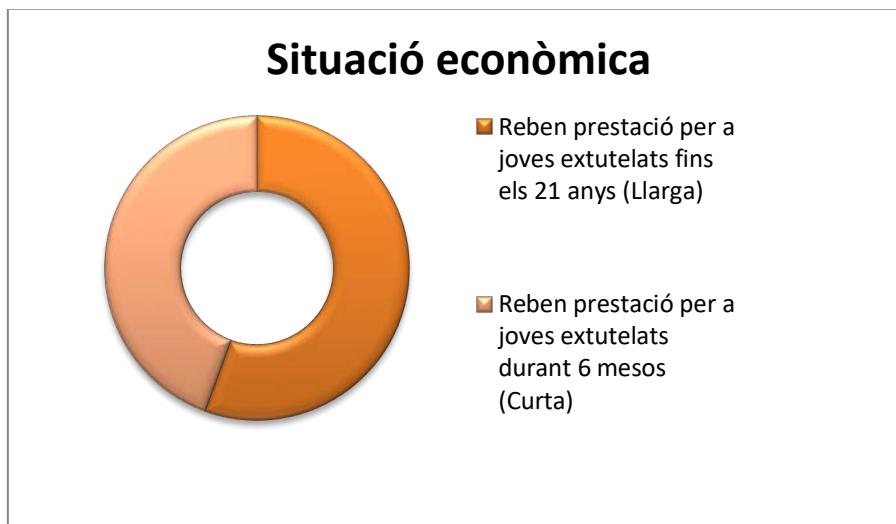
4.3. Seguiment de la població atesa.

S'ha realitzat seguiment dels PTI's dels/les joves setmanalment.

4.3.1. Economia

4.3.1.1. Prestació econòmica

Situació econòmica	Joves	Percentatge
Reben prestació per a joves extutelats fins els 21 anys (Llarga)	10	56%
Reben prestació per a joves extutelats durant 6 mesos (Curta)	8	44%



La mitjana de dies que els/les joves residents han trigat a cobrar la prestació des de la data en que assoleixen la majoria d'edat ha estat de **69** dies.

No hem comptabilitzat:

- Joves que van iniciar la prestació abans del 2018
- Joves que no han començat a cobrar prestació

El 44% dels/les joves que han conviscut al pis han percebut prestació de sis mesos. En aquests casos, hi ha doble pressió en el procés: per una banda, la pressió que té el/la jove d'assolir ingressos alternatius a la prestació en un període molt curt de temps i per altra banda, l'esforç econòmic que ha de fer l'entitat si el/la jove no obté recursos un cop finalitzada la prestació i durant el temps que passa fins que no la rep.

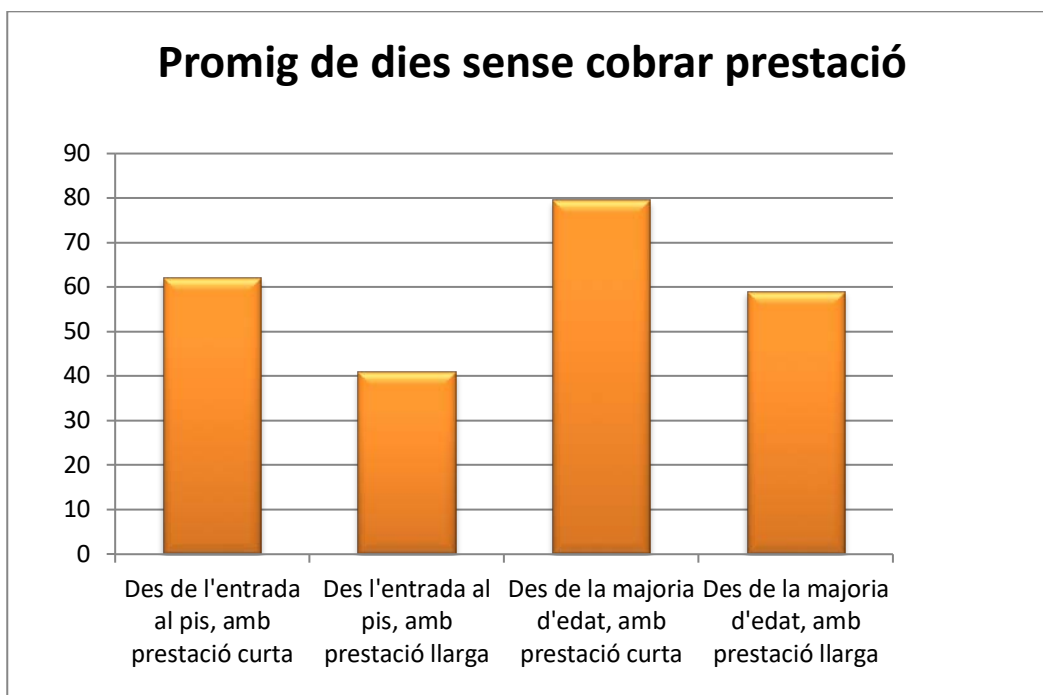
Promig de dies sense cobrar prestació	Des de majoria d'edat	Des d'entrada al pis
Joves amb prestació llarga	59	41
Joves amb prestació curta	79,5	62

Les prestacions curtes han trigat més a cobrar-se que les llargues.

En el cas de les prestacions llargues, els joves triguen una mitjana de 59 dies a percebre la prestació, aquests dies no els recuperen. En el cas de les prestacions curtes, cobren més tard, però no perden dies de prestació, ja que cobren igualment els sis mesos.

En tots els casos, quan els/les joves entren sense estalvis, l'entitat els fa préstec fins que perceben la prestació.

Els diners que l'entitat ha anticipat a joves durant el 2018 ha estat de 2.008€ i s'han retornat 1.744€. La diferència, són diners que es retornaran durant el 2019.



4.3.1.2. Ingressos per beques.

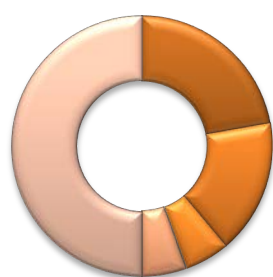
L'entitat ajuda els/les joves del recurs a sol·licitar beques amb altres entitats perquè complementin ingressos i afavorir així el seu procés educatiu i formatiu. Aquest any, s'ha concedit beca a través de La Caixa per a un jove.

4.3.1.3. Fonts d'ingressos a final de 2018 o de l'estada

El 50% dels/les joves que hem atès, en finalitzar l'estada en el recurs o a 31 de desembre de 2018, no reben prestació ni treballen. Tres d'aquests joves no han començat a cobrar prestació i 6 han exhaurit prestació i no han trobat feina. Dels joves que no han trobat feina, un no té permís de treball.

Situació a 31/12 o en finalitzar l'estada	Joves	Percentatge
Reben prestació	4	22%
Reben prestació i treballen	3	17%
Treballen	1	6%
Reben beca la Caixa	1	6%
Ni reben prestació ni treballen	9	50%

A 31/12/2018 o en finalitzar l'estada

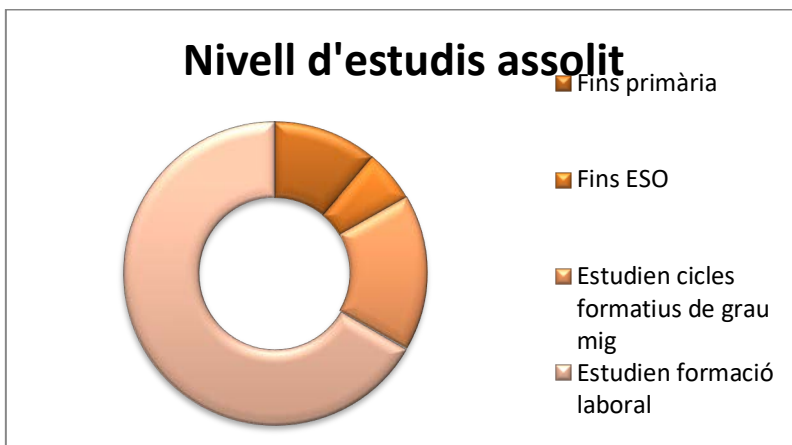


- Reben prestació
- Reben prestació i treballen
- Treballen
- Reben beca la Caixa
- Ni reben prestació ni treballen

4.3.2. Formació

Durant l'any 2018, només un 17% de joves del recurs han cursat CFGM durant la seva estada. Respecte a anys anteriors, veiem que el volum de joves que segueixen cicles formatius o batxillerat ha disminuït. L'any passat va haver un 66%.

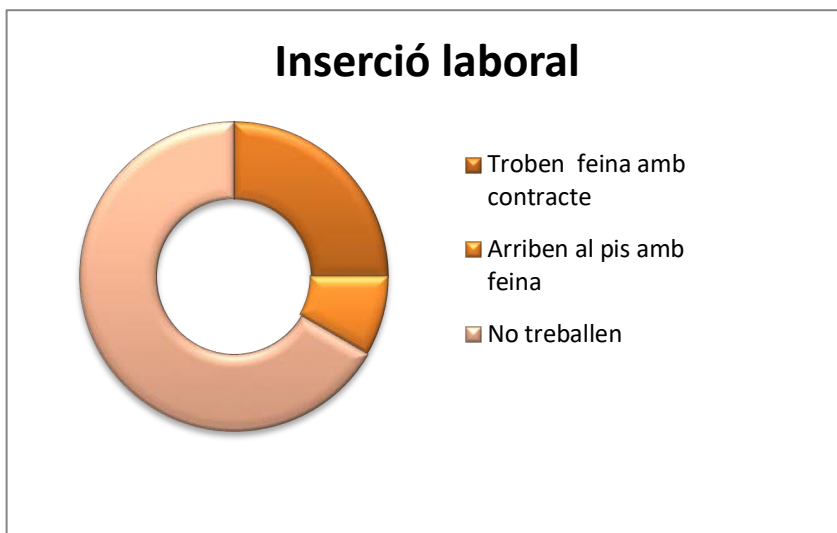
Nivell d'estudis assolit	Joves	Percentatge
Fins primària	2	11%
Fins ESO	1	6%
Estudien cicles formatius de grau mig	3	17%
Estudien formació laboral	12	67%



4.3.3. Inserció laboral

Dels/les 13 joves que no treballen: 2 estudien CFGM, un d'ells està percepent la beca de la Caixa, 8 fan formació laboral i 3 no fan cap activitat formativa.

Inserció laboral	Joves	Percentatge
Troben feina amb contracte	5	28%
Arriben al pis amb feina	0	0%
No treballen	13	72%



4.4. Sortida del recurs

Ha hagut un cas en el qual s'ha finalitzat l'estada en el pis per problemes psicològics del jove, als quals el recurs no podia donar resposta per qüestions professionals i organitzatives.

Motius finalització estada	Joves	Percentatge
Finalitzen el procés per voluntat pròpia abans d'haver assolit objectius	6	33%
Finalitzen adequadament el procés	3	17%
Continuen estada a final d'any	8	44%
Altres	1	13%



5. SERVEIS COMPLEMENTARIS OFERTS PER L'ENTITAT

Des de l'entitat oferim acompanyament a la inserció laboral als/les joves del recurs, a través de l'entitat del grup Associació Saó Prat i l'empresa d'inserció Saó Prat.

Aquest any, els serveis que hem pogut oferir a les joves han estat diversos.

En tots els casos, treballem coordinadament amb els/les tècniques dels diferents projectes que acullen els/les nostres joves.

Suport complementari a joves per part de l'entitat	Joves	Percentatge
Han rebut suport d'inserció laboral	5	28%
Han rebut suport d'inserció laboral en entitat del grup	2	11%
Han realitzat formació laboral en entitat del grup	1	6%

6. ANÀLISI DEL FUNCIONAMENT DEL PIS

6.1. Estructura organitzativa

Equip educatiu

Directora

És la responsable última del recurs.

La nomena la Companyia de Sta. Teresa de Jesús

Funcions:

- Vetllar pel bon funcionament del pis.
- Fer recerca de fonts de finançament.
- Mantenir relacions amb la Generalitat pel que fa al conveni econòmic.
- Signar contractes.
- Vetllar perquè el pis aporti un àmbit acollidor i tranquil que afavoreixi la seguretat de les noies.
- Tenir cura que cada jove sigui informat/da del funcionament del projecte, de la temporalitat del recurs i d'aspectes econòmics.
- Garantir el dret a la intimitat i a la no divulgació de les dades personals de les joves i dels seus familiars.
- Vetllar per la correcta coordinació amb la xarxa de serveis de suport que intervenen en el procés de les joves.
- Realitzar la coordinació externa amb l'Administració competent.
- Vetllar per l'elaboració del material tècnic educatiu i metodològic.
- Vetllar per l'elaboració del Projecte Educatiu, el RRI i la Memòria Anual del pis.
- Vetllar pel procés de sortida de les joves.
- Revisar anualment el projecte amb la resta de l'equip educatiu.
- Garantir la coordinació de l'equip mitjançant reunions periòdiques.

Educadora

Proveeix les noies dels recursos necessaris per avançar en el seu procés d'autonomia, gestiona els projectes educatius i plans de treball i realitza les tasques administratives del projecte.

La nomena i contracta la directora.

Depèn de la directora i es coordina amb la comunitat teresiana.

Funcions:

- Informar cada jove del funcionament del projecte, de la temporalitat del recurs i d'aspectes econòmics.
- Estudiar amb la resta de l'equip educatiu la proposta de derivació de les joves.
- Preparar la documentació necessària per fer les sol·licituds de finançament.
- Elaborar el material tècnic educatiu i metodològic.
-

- Rebre les propostes de derivació de joves i presentar-les a l'equip educatiu per tal que es faci l'estudi pertinent.
- Realitzar entrevista d'acollida i presentació del recurs amb les joves
- Fer el seguiment de la gestió econòmica.
- Afavorir la bona convivència en el pis.
- Elaborar el PTI i elaborar i registrar la Memòria Anual.
- Sistematitzar les sessions de tutoria per acompanyar i assessorar les joves en la definició i execució del seu Pla de Treball Individual.
 - ✓ Detectant el nivell d'autonomia inicial de la jove.
 - ✓ Avaluant el desenvolupament de competències.
 - ✓ Facilitant el procés d'anàlisi i contrast dels objectius treballats.
 - ✓ Promovent la generació de noves estratègies i recursos.
 - ✓ Afavorint el compromís de la noia en el seu procés d'autonomia.
 - ✓ Orientant cap a la inserció laboral, quan s'escaigui.

- Participar en les coordinacions amb els professionals de la xarxa de serveis de suport implicats en cada cas.
- Acompanyar la jove en el seu procés d'entrada, estada i sortida del pis.
- Participar de les reunions periòdiques de coordinació de l'equip.
- Gestionar les assemblees amb les joves.
- Fer difusió dels tallers.

Comunitat teresiana

Forma part de l'equip educatiu del projecte educatiu

Depèn de la Companyia de Sta. Teresa de Jesús.

Es coordina amb la resta de l'equip educatiu

Funcions:

- Transmetre valors humans i evangèlics per mitjà de les seves actituds i actuacions.
- Estudiar amb la resta de l'equip educatiu la proposta de derivació de les joves.
- Donar suport a les joves.
- Acompanyar i orientar les joves en qüestions domèstiques del seu PTI: cura de la llar, neteja, ordre, alimentació, compra, salut..
- Afavorir la bona convivència en el pis.
- Acompanyar les joves en la seva entrada, estada i sortida del pis.
- Acompanyar les joves en les gestions diàries, quan sigui necessari.
- Participar en les reunions periòdiques de coordinació de l'equip.
- Gestió del material necessari pel bon funcionament dels pisos, d'acord amb el pressupost.
- Gestionar els préstecs.

Administradora

Gestiona l'economia del pis.

La nomena la Companyia de Sta. Teresa de Jesús

Funcions:

- Gestionar l'economia mensual del recurs.
- Confeccionar el pressupost anual amb la col·laboració de l'equip educatiu.
- Fer el pagament de salaris del personal contractat.

6.2. Horaris

La comunitat teresiana té una presència permanent al pis annex al pis de ctra. Del Prat. Les dues educadores han combinat horaris per aportar una presència ampla en els pisos.

6.3. Mecanismes de coordinació

L'equip educatiu s'ha coordinat a través de reunions setmanals d'equip.

Les assemblees periòdiques són l'eina de comunicació i coordinació entre l'equip educatiu i les noies.

6.4. Sistemes de comunicació interns i externs

Interns

Assemblees de l'equip educatiu amb les joves.

Tutories individuals amb les noies.

Externs

Reunions periòdiques amb l'ASJTET.

Comunicació amb FEPA

Reunions amb referents dels/les joves

7. PROPOSTES DE FUTUR

8. DADES ECONÒMIQUES DE L'ENTITAT

Els ingressos i despeses durant el 2018 han estat els següents:

INGRESSOS	Import	Percentatge
Fonts de finançament privades i pròpies	17.394,70 €	12%
Fonts de finançament públiques	130.401,43 €	88%
Total ingressos	147.796,13 €	

DESPESES	Import	Percentatge
Despeses de personal	82.301,14 €	68%
Altres despeses	35.322,57 €	29%
Recursos fons social	3.066,50 €	3%
Total despeses	120.690,21 €	

